

## **VERKSAMHETSPLAN 2017**

### **INSTITUTIONEN FÖR FREDS- OCH KONFLIKTFORSKNING**

*Antagen av styrelsen för Institutionen för freds- och konfliktforskning 2017-02-13*

#### **Allmän del**

Institutionens totala ekonomiska omsättning för 2017 beräknas i budget (beslutad december 2016) till 62 Mkr varav hälften är anslagsfinansierad verksamhet och hälften externt finansierad.

Statsanslag 2017 innehåller en pris- och löneomräkning på 1.51% och för institutionens del en ökning 0,8% av totalt tilldelade medel: för utbildning på grund- och avancerad nivå minskar anslaget med -1,0%, anslag för forskning och forskarutbildning på forskarnivå ökar med 1,8%. OH-kostnader till central nivå ökar med drygt 600 000 kr och LBK inkl semestertillägg ökar till 50,9%.

Verksamhet inom *grund- och avancerad utbildning* får minskat anslag till följd av minskat uppdrag (5 helårsstudenter). Verksamheten totalt beräknas generera underskott delvis beroende av minskat anslag men även då ökade kostnader för lokaler och stödverksamhet beräknas under året. För grundutbildningen tillkommer beräknat externt bidrag 1,1 Mkr för ffa lärarkostnader (stöd till Rotary Peace Center) från Rotary. Intäkter för (25) avgiftsstudenter (vilka redovisas separat på prest 111) tillkommer också med beräknade 1,8 Mkr.

Verksamhet inom anslaget för *forskning och forskarutbildning* beräknar ett underskott i verksamheten. På projektnivå finns verksamhet med positiva ingående balanser men som till stor del innehåller till del reserverade medel och i förekommande fall ev skall återbetalas (FSAS). Anslag enligt VP till forskning och forskarutbildning beräknas resultera i negativt verksamhetsutfall dock med förhoppning att det negativa ingående balanserade kapitalet skall vända. En förhållandevis stor andel av fakultetsanslaget för forskning kommer att användas för medfinansiering av bidragsforskning.

Utöver anslag för utbildning och forskning på forskarnivå erhölls anslag för konflikt databasen med 3,8 Mkr. Anslag för forskning inom CNDS (Center for Natural Disaster Studies), erhålls med 719 000 kr. Forskarskolan inom Water Cooperation stöds av Rektor (beslut 2015) med 400 000 kr/år under en femårsperiod. Samfinansiering erhålls både från rektor och samhällsvetenskapliga fakulteten med 75 000 kr resp 150 000 för Claude Ake Visiting Chair. Samfinansiering erhålls även från både rektor och fakultet för Wallenberg Academy Fellow med vardera 333 000 kr/år (2016-2020). Nytt för i år är också strategiska medel för nystartat EU-projekt, där rektor och fakultet samfinansierar projektet med 250 000 vardera under fem år.

*Bidragsforskning* beräknas i något högre omfattning än vad som budgeterats tidigare år, se vidare nedan. *Uppdragforskning* beräknas i lägre omfattning än tidigare år.

Antalet anställda uppgår i januari 2017 till 66 personer (jfr 66, 2016). Av dessa är 7 professorer (varav en seniorprofessor), 9 lektorer, 3 postdoktorer och 8 forskare. Till den forskande personalen hör också 17 doktorander, 3 forskningssamordnare, och 8 forskningsassistenter. Därtill kommer 11 administratörer.

### **Utbildning på grund- och avancerad nivå**

#### Fördelning av studieplatser på kurser/program 2016

Institutionens uppdrag från Samhällsvetenskapliga fakulteten 2017 är minskat till 200 HÅS (från 205 år 2016). Satsning på internationalisering under de senaste åren har inneburit att institutionen inte nått sitt uppdrag då internationella, betalande studenter inte räknas med i HÅS-uppdraget. För institutionen har valet fallit väl ut studentmässigt och ekonomiskt har det inte gjort någon större skillnad. Emellertid är uppdraget från samhällsvetenskapliga fakulteten den långsiktiga basen i verksamheten och institutionen har för 2017 och framåt planerat för att snabbt öka våra prestationer (HÅS) för att återfå ett högre uppdrag (205) till 2018, samtidigt som institutionens internationella profil bibehålls. Intaget ökar något på alla (nya) fristående masterkurser, liksom intaget till Kandidatprogrammet, samt B-, och C-kurserna. Vi kommer också att återinföra en ny reviderad version av våra två nätbaserade A-kurser, AI och AII. Helårsstudieplatserna fördelas preliminärt enligt följande:

Kurs/program	Fristående kurser	Kand-program Freds- och utvecklingsstudier	Masterprogram freds- och konfliktstudier	Totalt HÅS
FK A (ht)	45	55		50
FK B (vt)	4	6		20
FK C (ht)	4	26		15
Övriga kurser grundnivå**	42			34,5
Avancerad nivå vt	8		35	43
Avancerad nivå ht	2,5		35	37,5
<b>Totalt HÅS</b>	<b>71,5</b>	<b>58,5</b>	<b>70</b>	<b>200*</b>

\*Tillkommer avgiftsstudenter som 2017 förväntas bli motsvarande 22 HÅS

\*\*Massmedia and Contemporary Armed Conflict, praktikkurs (BSSc), nätkurs AI.

#### Lärarsituation

God tillströmning av externa forskningsmedel gör att bemanningssituationen för undervisningen även 2017 blir något ansträngd. Bland de anställda i förordningens lärarkategorier (professorer, lektorer, forskare, postdoktorer) är 13 män och 14 kvinnor. Bland doktoranderna – som vanligen också deltar i grundutbildningen – är 6 män och 11 kvinnor.

#### Studenter

Institutionens kurser och program har mycket goda ansökningstal. Masterprogrammet har ett fortsatt högt internationellt söktryck – ett av de högsta på Uppsala Universitet. Den

sjätte kullen Rotarystipendiater (10 per år) kommer att påbörja sin utbildning på masterprogrammet hösten 2017. I arbetet med internationalisering – i enighet med Uppsala universitets starka internationaliseringsfokus – har antalet avgiftsstuderande stigit under de senaste tre åren. Institutionen räknar med att ligga kvar på ungefär samma nivå som 2016, och budgeterar 22 HÅS för avgiftsstuderande 2017. Även kandidatprogrammet i freds- och utvecklingsstudier har ett av universitetets högsta söktryck. För att få upp antalet studenter på våra B- och C-kurser kommer vi att liksom hösten 2016 anta något fler kandidatprogramstudenter än tidigare år (55 istället för 45).

### Grundutbildningens ekonomi

Ett mindre ingående balanserat kapital 2017 används till fortsatt kurs- och verksamhetsutveckling och grundutbildningens ekonomi beräknas uppvisa ett mindre underskott vid utgången av 2017.

### Utvecklingsarbete

Efter några år av vidareutveckling av masterprogrammet, kommer Institutionen under 2017 att låta det nya formatet konsolideras för att därefter utvärdera resultatet

### **Utbildning på forskarnivå**

I januari 2017 var antalet aktiva doktorander 17 (11 kvinnor och 6 män). Tre av dessa ingår i forskarskolan om internationellt vattensamarbete som ingår i *International Institute for Water Cooperation*; ett samarbete mellan Uppsala universitet och *Stockholm International Water Institute* (SIWI). 14 doktorander är finansierade med fakultetsmedel, övriga med externa medel eller en blandning externa/fakultetsmedel.

Under vårterminen påbörjar ytterligare tre doktorander forskarutbildningen. Två av doktoranderna ingår i det EU-finansierade projektet ViEWS och en är del i ett samarbete med Hugo Valentin-centrum vid Uppsala universitet som samfinansierar verksamheten med 793 382 kr för nyantagen doktorand under 2017. Under året planeras en doktorand i freds- och konfliktforskning att antas med medel från Centrum för naturkatastrofslära (CNDS). Fyra disputationer är planerade under året.

Inga större förändringar är planerade under året. Kursutbudet på forskarutbildningen ses över kontinuerligt och en ny metodkurs med en gästlärare från University of Michigan planeras under vårterminen. Handledarsituationen är god och under året kommer vi bl.a. att formalisera en modell för halvtidsavstämning som ett led i kvalitetssäkringsarbetet.

Institutionen har för avsikt att fortsätta samarbetet med andra institutioner vid Uppsala universitet, särskilt genom den metodkurs som ges av den statsvetenskapliga institutionen. Samarbete sker också internationellt med ett relativt stort antal europeiska och amerikanska institut och universitet, av vilka flera ingår i ett etablerat nätverk för kurser och utbyte av gästdoktorander. Institutionen ingår exempelvis i samarbete med den norska forskarskolan *Research School on Peace and Conflict* vid fredsforskningsinstitutet i Oslo (PRIO) som flera av våra doktorander är del av. Forskarskolan har ett stort kursutbud och möjligheter till gästvistelser vid PRIO.

## **Forskning**

Institutionens forskning fortsätter att utvecklas väl. Mängden publiceringar ligger stabilt medan nivån ökar, liksom citeringar och internationell uppmärksamhet i övrigt. Även erhållna anslag för forskning 2017 och framåt ser bra ut. Vi förväntar oss därför en fortsatt positiv utveckling under 2017.

Institutionens forskning sker till mer än hälften på externa bidrags- och uppdragsmedel. Oförbrukade forskningsbidrag från tidigare år, drygt 27 Mkr planeras för användning 2017 och framöver i enlighet med kontrakt. De främsta finansiärerna av pågående och nystartade bidragsprojekt är ERC, Vetenskapsrådet, Riksbankens Jubileumsfond, Stockholms International Water Institute (SIWI), och Wallenberg (Stiftelse resp Minnesfond).

En stor del av den fakultetsfinansierade forskningen bedrivs inom det särskilda anslag för konfliktdataprogrammet som nu erhålls för nionde året. Anslaget har, efter att ha legat still i åtta år, ökat för 2017, men utvecklingen i världen och löne- och kostnadsökningar gör att det inte fullt ut räcker för att upprätthålla den årliga kartläggningen av världens konflikter. Vi söker projektmedel för att komplettera fakultetsanslaget och kommer också under 2017 fortsätta arbetet med att finna en långsiktig lösning på finansieringen av konfliktdataprogrammets grundverksamhet.

Det system för fakultetsfinansierad forskning för lektorer och befordrade professorer som institutionen initierade 2012 tas under 2017 i anspråk för att delfinansiera en lektor. Medfinansiering av externa projekt som ej bidrar till full kostnadstäckning planeras med 2,8 Mkr av fakultetsanslaget för forskning. Institutionen överför även 2017 medel från projekt till samarbetspartners enligt ssk kontrakt (dessa medel förs då ej i resultaträkning).

*Violence Early Warning System (ViEWS)*, ett nytt femårigt forskningsprogram finansierat av det europeiska forskningsrådet ERC startar 2017. Forskningsprogrammet som involverar flera forskare och doktorander vid institutionen och internationellt leds av Håvard Hegre och skall utveckla modeller för att förutsäga våldsamma politiska konflikter.

Institutionens forskare var framgångsrika vid tilldelning av nya externa projektanslag för bidragsforskning och flera nya projekt kan därför starta 2017:

### **\* ERC H2020:**

”ViEWS – The Violence Early-Earning System: Building a Scientific Foundation for Conflict Forecasting” Hegre, 2 812 750 EUR (2017-2021)

### **\*Vetenskapsrådet:**

”Externa aktörers roll i främjandet av staters respekt för mänskliga rättigheter: En serie randomiserade experiment”, Eck, 3 600 000 kr (2017-2020)

”Climate Change, Food Insecurity and Violent Conflict”, Fjelde, 5 386 000 kr (2017-2020)

”Maskulinitet, nationalism och militärtjänst i en konfliktzon: surveyundersökningar i södra Thailand”, Melander, 4 950 000 kr (2017-2021)

”Klientelism, krigsförbrytare och risken för våld efter inbördeskrig”, Kreutz, 3 600 000 kr (2017-2020)

”Vägar till fred i komplexa konfliktsystem: Lärdomar från globala data och en fallstudie av Myanmar”, Melander 4 200 000 kr (2017-2019)

**\*Riksbankens Jubileumsfond:**

”Valrelaterat våld och det institutionella arvet”, Höglund, 3 866 000 kr (2017-2021)

”Vem strider i väpnade konflikter? En unik kartläggning av konflikter”, Melander, 2 929 000 kr (2017-2020)

**\*Århus universitet:**

”CODE: Conflict and Democratization”, Höglund, 267 655 DKK, (2017)

Personalsituationen

I januari 2017 var 27 disputerade lärare/forskare anställda vid institutionen, varav 7 professorer (2 kvinnor/5 män), 1 seniorprofessor (1 man), 9 lektorer (6 kvinnor/3 män) och 8 forskare (5 kvinnor/3 män), 3 postdoktorer (3 kvinnor). Tillkommer två disputerade forskare som finansieras av stipendier (SYLFF). Till den forskande personalen hör också 17 doktorander (11 kvinnor), 3 forskningsassistenterna (3 kvinnor), och 8 forskningsassistenter (3 kvinnor/5 män). Vi kommer under året att inleda rekrytering av en ny administrativ samordnare inför pensionsavgång 2018.

Personalförsörjningssituationen är god och vi har inga problem att attrahera mycket kvalificerade sökande till utlysta tjänster även internationellt. Samtidigt är våra forskare mycket attraktiva på arbetsmarknaden och vi förlorade ett antal forskare till andra universitet och institutioner under 2016, men vi kunde även behålla talanger och rekryterade nya internationellt. För tillfället bedömer vi att vi har en rimlig balans mellan utflöde och inflöde, och att omsättningen i grunden är positiv för miljön.

**Uppdragsverksamhet och samverkan med det omgivande samhället**

Uppdragsverksamheten är 2017 begränsad till mindre forskningsuppdrag utförs åt Stockholms internationella fredsinstitut (SIPRI) samt planeras för Myndigheten för samhällsberedskap (MSB).

Samverkan med det omgivande samhället förväntas bli omfattande och varierande liksom tidigare år. Ett nytt samarbete etableras 2017 med Dag Hammarskjöldfonden kring ett projekt kallat *International Capacity Building Initiative on Dialogue for Sustaining Peace*. Projektet omfattar flera olika verksamheter där institutionen bidrar med vetenskaplig kompetens, nätverk och ledning för att bidra till kunskap om dialog och konfliktlösning i olika icke-statliga organisationer och inom FN-systemet. En första konferens med titeln ”International Training on Dialogue and Mediation” genomförs

2017. Institutionen är också med och arrangerar ”The Stockholm Forum on Security and Development” som är ett årligt internationellt möte mellan forskare och beslutsfattare (med SIPRI). Förtjänar att uppmärksammas gör också det stora intresset för våra konfliktdata från bland annat FN-systemet (bla IMF och Världsbanken), och att det planeras panelsamtal tillsammans med Rotary i Visby under Almedalsveckan.

### **Internationalisering**

Grundutbildningen vid institutionen är i hög grad internationaliserad och vi har de senaste åren etablerat flera aktiva utbytesprogram – Brandeis (USA), Leiden (Nederländerna) Otago (Nya Zeeland), och Javeriana (Colombia). Utvecklingen av nya internationella samarbeten kommer att fortsätta under 2017. Samtidigt bedrivs i princip all undervisning på engelska vilket underlättar utbyten och internationalisering. Detta syns framförallt i andelen internationella studerande på masterprogrammet som är mycket hög – ca. två tredjedelar av de studerande – men även i antalet utbytesstudenter på grundnivån.

Även inom forskarutbildningen har institutionen ett aktivt utbyte med utländska universitet och institut. Utbytesmöjligheter för doktorander erbjuds bland annat inom ramen för institutionens samarbete med den norska forskarskolan *Research School on Peace and Conflict* vid fredsforskningsinstitutet i Oslo (PRIO). Institutionen är även värd för flera gästdoktorander under längre perioder 2017: Suthan Krishnarajan (Århus), Baris Ari (Essex) Sergio Triana (Cambridge), och Hana Bredikova (Trento).

Institutionen har ett livaktigt internationellt forskningsutbyte. Flera lärare planerar längre utlandsvistelser under 2017, som gästforskare vid olika universitet, men även för att göra fältarbete. Två forskare åker ut på VR-finansierade internationella postdoktor stipendier under året. Även 2017 planeras ett stort antal internationella forskare gästa institutionen under kortare eller längre perioder – några av dessa finansierade genom Forum för fred, demokrati och rättvisa. En gästprofessor inom ramen för Claude Aké-programmet planeras vara här under hösten. Genom flera forskningsprojekt är ett flertal internationella forskare direkt knutna till institutionen. Under 2017 har vi även tre internationella post docs på plats; Sabine Otto (Kontanz), Corine Bara (ETH), och Larissa Fast (Fulbright Scholarship). Slutligen har vi liksom tidigare år avsatt 100 000kr för vårt framgångsrika program med gästföreläsare (Speaker Series).

### **Övrigt**

Institutionen har länge brottats med lokalbrist men vi räknar med att detta problem succesivt kommer att lösas under 2017 i samband med omflyttningar inom Gamla torgets intendenturområde. Samtidigt sker en större renovering av institutionens lokaler inkl tillgänglighetsanpassning i samarbete med Byggnadsavdelningen. I samband med renovering avser institutionen också att utöka befintligt lokalyta, framförallt gäller detta införskaffande av ytterligare arbetsrum. I anslutning till renoveringen ingår också utbyte och modernisering av flertalet kontorsmöbler, ett stort antal anställda har tex inte H&S arbetsbord idag vilket nu åtgärdas.

Institutionen har under många år haft en stabil ekonomi med budget där relationen mellan intäkter och kostnader för institutionens olika verksamhetsgrenar varit balanserad. Under 2017 ansträngs anslag både för grundutbildning och forskarutbildning och verksamheten följs noga. OH-uttag för täckning av stödkostnader beräknas höjas till 105% på grundutbildning, medan 32% på forskning ligger kvar som tidigare år. Lokalkostnader för kärnverksamheten tillkommer och uttas med schablon, 8%, på direkta kostnader för forskning och för grundutbildningen med fast belopp.

I tjänsten,

Magnus Öberg  
Prefekt